

بهتر از کتابخانه جایی نبود خوشتر ز کتاب آشنایی نبود

در دهر برای رفع امراض بهتر ز مطالعه دوابی نبود

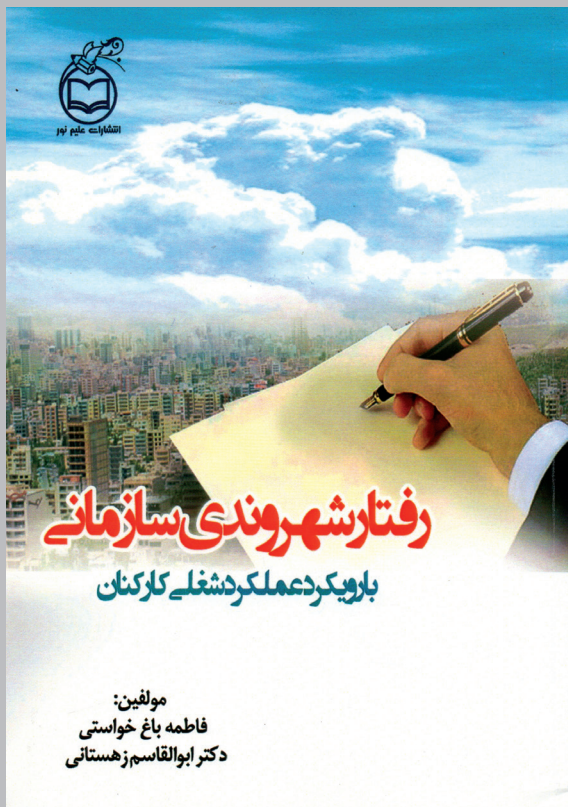
(برقی)

از کتاب به‌عنوان عالی‌ترین ابزار حفظ و انتقال دانش بشری در طول تاریخ یاد کرده‌اند. در عین حال فراگیرترین و پرتعدادترین مقوله فرهنگی در میان افراد تا امروز بوده است؛ لذا با توجه به اهمیت کتابخوانی تصمیم بر این شده تا در هر شماره نشریه چند کتاب معرفی شود تا بتوانیم وارث دانش متخصصان و انتقال دهنده آن باشیم.

رفتار شهروندی سازمانی به‌عنوان یکی از مفاهیم جدید مدیریت رفتار سازمانی است، که بر رفتارهای فرآیندی کارکنان و مدیران تأکید می‌ورزد.

بی‌شک، نیروی انسانی از مهم‌ترین سرمایه‌های سازمان‌ها بوده و افزایش رفتار شهروندی سازمانی و آموزش آن می‌تواند عملکرد بهتر و مؤثرتر کارکنان را پدید آورد.

مطالعه کتاب رفتار شهروندی سازمانی با رویکرد عملکرد شغلی کارکنان می‌تواند هدف فوق را محقق سازد.



مشکلات، انسان‌های بزرگ را متعالی و انسان‌های کوچک را متلاشی می‌کند. زمان‌های سخت هیچ‌گاه دوام نمی‌آورند؛ اما انسان‌های سخت و محکم چرا. مشکلات فرصت‌هایی هستند که به ما داده شده تا بتوانیم جوهر وجود خود را آشکار کنیم، هر بحران ممکن است در جهت مثبت یا منفی حرکت کند، این وظیفه شماست که بحران را به موفقیت تبدیل کنید. اگر به دنبال آرامش ذهن هستید به پیشامدهای زندگی برچسب خوب یا بد نزنید. آینده شما به خیلی چیزها بستگی دارد، ولی بیش از همه به خود شما بستگی دارد. کتاب «مشکلات را شکلات کنید» با بیان ۹۰ داستان کوتاه به ایجاد روحیه امید، خودباوری و مبارزه طلبی در لحظات دشوار و تنگناهای زندگی کمک می‌کند.

