



گردهمایی کشوری رابطان فصلنامه بهورز در نیشابور

خاطره بره‌مقدم عضو هیأت تحریریه

است؛ انقلاب اول: ایجاد نظام شبکه بود که بزرگمردانی چون دکتر شادپور و دکتر پیله‌رودی و بقیه بزرگان با بررسی کارشناسی آن را ایجاد کردند.

انقلاب دوم: بحث طرح تحول سلامت است که بازوظیفه و نقش اصلی به‌عهده بزرگواران بهورزی است که باید به آن اهمیت داد. دکتر تقوی در معرفی معاونت بهداشتی نیشابور افزود: «۴۰ مرکز خدمات جامع سلامت، تحت پوشش دانشکده علوم پزشکی نیشابور است و ۱۸۹ خانه بهداشت و ۱۴ پایگاه سلامت غیرضمیمه و ۱۶۵ هزار و ۲۵۶ نفر جمعیت روستایی دارد. جمعیت شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر، ۳۱ هزار و ۵۲۸ نفر و جمعیت شهر نیشابور ۲۶۳ هزار و ۲۵۳ نفر است. کل جمعیت تحت پوشش دانشکده علوم پزشکی نیشابور حدود ۹۰۳ هزار نفر است. نیشابور بعد از مشهد دومین

این بار گردهمایی و نشست کشوری کارشناسان مسؤول آموزش بهورزی دانشگاه‌های علوم پزشکی در شهر تاریخی نیشابور و در روزهای ۲۷ تا ۲۹ بهمن ماه ۱۳۹۴ برگزار شد، در این گردهمایی، رابطان فصلنامه بهورز از سراسر کشور، مسؤولان و کارشناسان وزارت، مسؤولان دانشکده علوم پزشکی نیشابور و فصلنامه بهورز حضور یافتند.

در آغاز کارگاه **دکتر عظیمی نژاد** رییس دانشکده علوم پزشکی نیشابور ضمن خیرمقدم به مدعوین درباره معرفی شهر نیشابور مطالبی را مطرح و از تشکیل گردهمایی در این شهر ابراز خوشحالی کرد.

دکتر تقوی معاون بهداشت دانشکده علوم پزشکی نیشابور در بیان دستاوردهای تحول در حوزه بهداشت در این دانشگاه گفت: «دو انقلاب در حوزه بهداشت وجود داشته

شهر بزرگ خراسان رضوی است. دکتر تقوی در ادامه با تأکید بر اهداف طرح تحول سلامت، آن‌ها را برشمرد و گفت: «این اهداف شامل ارتقای شاخص‌های سلامت، افزایش رضایتمندی گیرندگان خدمت، عدالت در سلامت، بهبود کیفیت و کنترل قیمت خدمات سلامت، اصلاح رفتارگیرندگان و ارائه‌دهندگان خدمات و اصلاح نظام پرداخت است که جزو اهم برنامه‌ها بوده‌است. طرح تحول سلامت با ۱۵ برنامه و ۱۰ پروژه پشتیبان در حال اجرا و پیگیری است. وی افزود: «جمعیت تحت پوشش برنامه تحول سلامت در مراحل اول جمعیت همه روستاها و شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر و حاشیه شهرها هستند، ما شهر با جمعیت بین ۲۰ تا ۵۰ هزار نفر نداریم و مرحله دیگر پوشش جمعیت خود شهر نیشابور است. همه پست‌های مصوب بهوزی ۳۱۵ پست است و اکنون ۲۶۱ پست موجود است که این کسری با همت بهوزان جبران می‌شود.»

وی با امید به بهره‌مندی همکاران از گردهمایی به صحبت خود خاتمه داد.

سپس **دکتر ناهید جعفری** مدیر برنامه‌ها و نیروی انسانی مرکز مدیریت شبکه ضمن تشکر از حضور مسئولان و مدعوین و دست‌اندرکاران اجرایی برنامه گفت: «مدیریت شبکه در بخش توانمندسازی نیروی انسانی کارهای متفاوتی را انجام می‌دهد مثل تربیت بهوز، بازآموزی بهوزان و آموزش مراقبان سلامت در مراکز آموزش بهوزی. نقش رابط آموزشی «کارشناسان مسئول آموزش بهوزی» که رابط بین معاونت بهداشت و معاونت توسعه در بحث آموزش و بازآموزی نیروی انسانی هستند، نیز بسیار مهم است؛ لذا باید سازوکاری فراهم شود تا این جایگاه را تقویت کنیم. اکنون که قرار است ارتقای وظیفه و نقش آموزشی را داشته باشیم به طور طبیعی ارتقای عملکرد آموزشی در دستور کار ما قرار می‌گیرد و باید به شکل منسجم به ارتقای عملکرد آموزشی در دانشگاه‌های علوم پزشکی بپردازیم و در سه حیطه مشخص، ارتقای مربی، کیفیت آموزش و فرایندها را طراحی کنیم تا اطمینان پیدا کنیم کیفیت آموزش‌ها ارتقا پیدا کرده‌است. ارتقای مربیان به شکل رسمی در حال انجام است. امید که بتوانیم مکانیسم مناسبی برای ارزشیابی آموزشی مربیان مراکز آموزش بهوزی و نیز آزمون‌هایی که برگزار می‌شود و طرح درس و طرح دوره‌ای که برای برگزاری آموزش‌ها طراحی می‌کنیم، داشته باشیم. در ارتقای سنجش مراکز آموزش بهوزی با هدف ارتقای فرآیند آموزش پیش می‌رویم. امید که نقاط ضعف‌مان را

بدرستی پیدا کرده و بدرستی نیز جهت رفع آن تلاش کنیم. دکتر جعفری در بیان فرآیند کار جلسه ادامه داد: در این جلسه به‌طور عمده به دو موضوع اعتباربخشی مراکز و ارزیابی آزمون‌ها پرداخته خواهد شد. یک قسمت از موضوع اعتباربخشی در گردهمایی قبلی در بیم مطرح و چک لیستی تهیه و قرار بر این شد که اعتباربخشی مراکز را از ارزیابی مراکز آموزش بهوزی با چک لیست‌هایی که تهیه کردیم، شروع کنیم و به شکل قطبی انجام دهیم و امید که بتوانیم در جلسه آتی نتایج اعتباربخشی‌ها را مطرح و نقاط ضعف را استخراج کرده و اصلاحات مورد نیاز را انجام دهیم. موضوع دیگری که دنبالش خواهیم بود؛ بحث ارزیابی آزمون است و از راهنمایی کارشناسان استفاده می‌کنیم که این ارزیابی با اطمینان انجام شود.»

در ادامه **دکتر کلانتری** قائم مقام وقت معاون بهداشت و رییس مرکز مدیریت شبکه ضمن تشکر و قدردانی از دست‌اندرکاران اجرایی گردهمایی از آقای دکتر خدایی مدیر مسؤول فصلنامه بهوز نیز به جهت راه‌اندازی فصلنامه بهوز و استمرار و استقامت ۲۷ ساله در نشر آن قدردانی کرده و افزود: «خیلی از کارهایی که انجام می‌شود، متأسفانه چند صباحی است و از بین می‌رود؛ اما پایداری و پایداری دکتر خدایی و همکاران‌شان بهترین ابزار آموزش مستمر بهوزان و حتی کاردان‌ها و کارشناسان و پزشکان روستایی و شهری و همه کسانی که به نوعی در ساختار نظام سلامت ما به‌عنوان ارائه‌دهنده خدمت مطرح هستند، را فراهم کرده‌است که به یقین در همه توفیق‌هایی که در نظام شبکه کسب شده اثرگذار است. دکتر کلانتری در ادامه گفت: «گروه‌های مدیریت شبکه در سطح کشور به واسطه طرح تحول سلامت سخت در تلاش هستند که گستراندن خدمات سلامت برای همه گروه‌های سنی و بهره‌مندی





تولید فصلنامه مراقب سلامت گفت: «کارهای اولیه برای دریافت مجوز مجله جدید را شروع کردیم و امیدواریم بتوانیم در سال آتی نیازسنجی برای مراقبان سلامت را نیز انجام دهیم. در حال حاضر عناوین پیشنهادی برای پیش شماره اول فصلنامه مراقبان سلامت را از سوی دانشگاه‌های علوم پزشکی دریافت کرده‌ایم و در دست اقدام است.»

بحث عمومی و تصمیم‌گیری درباره فهرست عناوین و موضوعات فصلنامه‌های به‌روز شماره ۹۴ و ۹۵ با در نظر گرفتن اولویت‌های نیازسنجی انجام شده، در کارگروه‌های تخصصی با حضور فعال شرکت‌کنندگان تا روز سوم به طول انجامید و سرفصل‌های تعیین شده به دانشگاه‌ها جهت تهیه مطالب آموزشی مورد نیاز واگذار شد. همچنین بازنگری آیین نامه به‌روزی و چک لیست‌های پایش در کارگروه‌ها بررسی و نمایندگان قطب‌ها مشخص شدند و سرانجام گردهمایی با کسب تجارب و دستاوردهای بسیار ارزشمند به کار خود پایان داد.

در پایان جا دارد از حمایت‌های رییس دانشکده، معاون بهداشت و تلاش فراوان کارکنان دانشکده علوم پزشکی نیشابور به‌ویژه سرکارخانم مهرآبادی کارشناس مسؤول آموزش به‌روزی و همکاران ارجمندشان که در برگزاری این گردهمایی زحمات فراوانی را متقبل شدند و نهایت تلاش خود را برای بهتر برگزار شدن کارگاه به کار گرفتند، قدردانی و سپاسگزاری کنیم.

به امید سلامتی و به‌روزی همه تلاشگران حوزه سلامت

مردم از این خدمات و حفاظت مردم در برابر هزینه‌های سلامت و اجرای خوب و آموزش برنامه خودمراقبتی از جمله فعالیت‌هاست. وی افزود: «برای تسهیل یک مسأله دو شرط لازم است؛ اول این که اختیارگیرنده توانایی اجرای مسأله را داشته باشد و شرط دوم نظارت اختیاردهنده است، لذا ما به بلوغی رسیده‌ایم که برخی مسایل را در سطح دانشگاه‌ها تفویض کنیم. دکتر کلانتری در بیان توانمندی‌های به‌روزان گفت: «اکنون شاخص‌های سلامت ما به حدی رسیده است که خود را با میانگین اروپا مقایسه می‌کنیم و آنقدر سلابق و زیرساخت‌های سلامت بهبود پیدا کرده است که دیگر خودمان را با کشورهای چین پاکستان و مصر و هند مقایسه نمی‌کنیم. منتهی هنوز در شناسایی بهنگام مشکل داریم. حلقه سوم خدمت، شناسایی بموقع و زود هنگام است. با مراکز خدمات جامع سلامت در کشور و جایگزینی پزشک به تعداد بالاتر از حد فعلی ما در مسیر ارتقا حرکت می‌کنیم و اصرار به وجود پزشک خانواده و سیستم ارجاع داریم. ارجاع باید توسط پزشک خانواده کنترل شود. بر آموزش تأکید بسیار داریم و علاوه بر به‌روزان، مراقبان سلامت نیز باید از مراکز آموزش به‌روزی توسط مربیان آموزش به‌روزی آموزش ببینند و هر جا مرکز آموزش، اعلام نیاز کرد از کارشناسان فنی کمک گرفته شود. ایشان در زمینه محتوای آموزش توصیه کردند که به ارتقای سلامت و تشخیص بموقع تأکید بیشتری شود.

سپس **دکتر خدایی** مدیر مسؤول فصلنامه به‌روز در سخنانی گفت: «اگر در گذشته بحث به‌روزی بوده اکنون بحث همه کارکنان نظام سلامت است. یکی از آرزوهای من این بود که روزی آموزش به‌روزی ما متولی آموزش و توانمندسازی همه نظام سلامت شود که خوشبختانه با تمهیدات مرکز مدیریت شبکه این اتفاق در حال انجام است.» وی بر تقویت نیروی انسانی تأکید کرد و افزود: «کسانی که بازنشسته می‌شوند بستر را برای دوستان دیگر آماده کنند تا آن‌ها جایگزین شده و کارها را به دست گیرند تا خلاء و نقصی در برنامه ایجاد نشود. تا زمانی که ما نیروی انسانی را توانمند نکنیم، انتظار خدمت بیجاست. نیروی انسانی را باید به سرمایه تبدیل کرد. سرمایه انسانی با عشق و علاقمندی کار را انجام می‌دهد. همه تلاش ما این است که سرمایه اجتماعی برای دانشگاه تولید کنیم. در آرایه خدمت اگر بتوانیم؛ اعتماد مردم را جلب کنیم، در آن صورت آن‌ها نیز به ما کمک خواهند کرد تا کیفیت خدمات مان را افزایش دهیم.

دردامه **فاطمه فضلی** مسؤول دفتر فصلنامه به‌روز در باره