



## آشنایی با شرایط ارزیابی مشاغل کارکنان رتبه و طبقات رابشناس!

### اهداف آموزشی

امید است خوانندگان محترم پس از مطالعه مقاله:

با مراحل و اصول ارزیابی مشاغل در نظام سلامت و تأثیر آن بر ارتقای طبقه و رتبه شغلی آشنا شوند.

دانش لازم برای بهره‌مندی از مزایا و امکانات را فراگیرند.



علی قصوری

رئیس اداره امور عمومی معاونت بهداشت  
دانشگاه علوم پزشکی آبادان

### مقدمه

در راستای سیاست‌های کلی نظام سلامت و خط مشی‌های حاکم بر مؤسسات آموزش عالی کشور و با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ «آیین‌نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل کارکنان» با هدف پویایی و انعطاف‌پذیری مشاغل و پست‌های سازمانی و بهبود روند انتخاب و انتصاب و ارتقای پاسخگویی و ارزیابی عملکرد شغل و شاغل در اسفند ماه ۹۶ به تصویب هیأت امنای رسید. (۱)

### جدول شماره یک، ارتقای طبقه شغلی براساس تحصیلات و سنوات تجربی

مقطع/طبقه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶
ابتدایی		۰	۶	۱۲	۱۸	۲۴	۲۸									
راهنمایی		۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۲۸								
دیپلم			۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۲۸							
کاردانی				۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۲۸						
کارشناسی					۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴	۲۸				
کارشناسی ارشد							۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴	۲۸		
دکتری حرفه ای								۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴	۲۸	
دکتری تخصصی									۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴	۲۸

رعایت حداکثر سقف طبقات شانزده گانه جدول فوق الزامی است.

### ارتقای طبقه و رتبه شغلی

طبقه نشانگر پایینترین تا بالاترین سطوح شغل است که براساس عواملی نظیر میزان تجربه و تحصیلات به یکی از طبقات شانزده گانه اختصاص می یابد. افزایش طبقه شغلی براساس کسب تجربه، اخذ مدرک تحصیلی جدید مطابق با شرایط احراز و رعایت ضوابط مربوط به شکل استحقاقی یا تشویقی به کارکنان اعطا می شود.

#### ۱. ارتقای طبقه شغلی استحقاقی

کارمندان شاغل در دانشگاه / دانشکده / مؤسسه برابر جدول بالا و براساس شرایط احراز تحصیلی و تجربی به طبقات شغلی استحقاقی ارتقا می یابند:

#### ۱- ارتقای گروه و طبقه تشویقی

براساس بخشنامه های واصله علاوه بر گروه یا طبقات استحقاقی گروه یا طبقات تشویقی براساس عوامل ذیل پیش بینی شده که به کارکنان واجد شرایط قابل اعطاست:

- ایثارگران
- طبقه تشویقی مناطق عملیانی از تاریخ ۱۳۹۷/۱۰/۱

### عوامل تأثیرگذار در طبقه

#### ۱. سنوات تجربی:

آن بخش از خدمات کارکنان است که سبب افزایش و تثبیت مهارت شده و در تعیین طبقه و رتبه شغلی آنان مؤثر است.

- **تجربه مربوط:** آن قسمت از سوابق کارکنان که با شغل مورد تصدیشان ارتباط مستقیم دارد.
- **تجربه مشابه:** آن قسمت از سوابق کارکنان، که با شغل مورد تصدی مرتبط باشد. به طور مثال: کارگزین برای کارشناس امور اداری و بهیار برای پرستار.
- **تجربه غیرمربوط:** آن قسمت از سوابق کارکنان که مشمول تجربه مربوط و مشابه نباشد. به طور مثال خدمات کارگزینی برای خدمات پرستاری.
- **سنوات تجربی مضاعف:** کلیه شاغلان مشاغلی که در مناطق کمتر توسعه یافته (موضوع بند ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری) خدمت می کنند به ازای هر یک سال سوابق تجربی از یک سال تعجیل در ارتقای طبقه و رتبه برخوردار می شوند).

#### ۲. مدرک تحصیلی

دوره بهوزری	ارتقای مقطع	مدرک اخذ شده در حین خدمت	مدرک ابتدای استخدام	دوره بهوزری
عدم محاسبه تجربه دوره بهوزری	راهنمایی	مدرکی اخذ نشده	پنجم ابتدایی	دارد
	دیپلم		پایان دوره راهنمایی	
	کاردانی		دیپلم	
محاسبه تجربه دوره بهوزری	کاردانی	راهنمایی	پنجم ابتدایی	
		دیپلم	پایان دوره راهنمایی	
		کاردانی	دیپلم	
	کاردانی	•	کاردانی	

برخوردار هستند.

- شهدا همواره از دو طبقه تشویقی (در قالب سقف طبقات مجاز) بهره مند خواهند شد.
- مدت مأموریت آموزشی تمام وقت جانبازان، آزادگان و فرزندان شاهد که منجر به اخذ مدرک می‌شود در زمان اشتغال به عنوان تجربه کامل مربوط محسوب می‌شود.
- با ایثارگرانی که مدرک دیپلم افتخاری ارائه کنند همانند دیپلم رسمی با رعایت سایر مقررات رفتار خواهد شد.

### ارتقای کارمندان در رتبه شغلی

رتبه نشانگر پایین‌ترین تا بالاترین سطوح شغل است که بر اساس عواملی نظیر میزان تجربه، ارزیابی عملکرد و دوره‌های آموزشی و اهمیت پیچیدگی وظایف و مسؤولیت‌ها به یکی از سطوح مقدماتی، پایه، ارشد، خبره و عالی اختصاص می‌یابد.

(جدول شماره ۳)

- منظور از ارزشیابی، میانگین نمره ارزشیابی در طول ارتقای رتبه است.
- ساعات آموزشی رسته خدمات جهت ارتقا به رتبه پایه و ارشد به ترتیب: ۷۰ ساعت (پایه) - ۵۰ ساعت (ارشد) است.
- جهت ارتقا به رتبه عالی، کسب ۳۶۰ امتیاز از ۴۸۰ امتیاز جدول شماره ۳ است.

### ارتقای مقطع تحصیلی ایثارگران و بهوزران

شرایط طبقه بهوزران: نحوه احتساب دوره آموزش بهوزری جهت استفاده از مزایای مقطع تحصیلی بالاتر بر اساس جدول (۲) است (ماده ۴۵)

ایثارگران: جانبازان، آزادگان و فرزندان معظم شاهد واجد شرایط احراز، از یک مقطع تحصیلی بالاتر بهره مند می‌شوند.

- در صورت عدم پیش بینی مدرک اخذ شده در شرایط احراز، صرفاً بهره‌مندی از امتیازات یک مقطع بالاتر در حق شاغل لحاظ می‌شود.
- اعطای طبقه تشویقی بابت ایثارگری به جانبازان، آزادگان، فرزندان معظم شاهد و رزمندگان (حضور ۶ ماه متوالی یا ۹ ماه متناوب از ۱۳۵۹/۶/۳۱ تا ۱۳۶۷/۵/۲۹) بلامانع است.
- حداکثر طبقات تشویقی برای ایثارگران: دو طبقه
- ایثارگرانی که قبل از ۱۳۸۸/۱/۱ گروه تشویقی بابت ایثارگری دریافت کرده‌اند؛ مشمول حداکثر دو طبقه نمی‌شوند.
- فرزند شهیدی که قبل از ۱۳۸۸/۱/۱ گروه تشویقی بابت ایثارگری دریافت کرده است؛ مشمول حداکثر دو طبقه می‌شود.
- مدت اسارت آزادگان از نظر تجربه در هر صورت مرتبط و دو برابر محاسبه می‌شود.
- شهدا و جانبازان حالت اشتغال از کلیه موارد بالا

سطح شغل	مقدماتی	پایه	ارشد	خبیره	عالی
کارشناسی و بالاتر	تجربه: ۰ سال آموزش: ۰ ساعت ارزشیابی: ۰ امتیاز	تجربه: ۶ سال آموزش: ۳۰۰ ساعت ارزشیابی: ۶۰ امتیاز	تجربه: ۱۲ سال آموزش: ۲۵۰ ساعت ارزشیابی: ۷۰ امتیاز	تجربه: ۱۸ سال آموزش: ۲۰۰ ساعت ارزشیابی: ۸۰ امتیاز	تجربه: ۲۴ سال آموزش: ۱۵۰ ساعت ارزشیابی: ۸۵ امتیاز
کاردانی	تجربه: ۰ سال آموزش: ۰ ساعت ارزشیابی: ۰ امتیاز	تجربه: ۸ سال آموزش: ۳۰۰ ساعت ارزشیابی: ۶۰ امتیاز	تجربه: ۱۶ سال آموزش: ۲۵۰ ساعت ارزشیابی: ۷۰ امتیاز	تجربه: ۲۴ سال آموزش: ۲۰۰ ساعت ارزشیابی: ۸۰ امتیاز	
سپارمشاغل	تجربه: ۰ سال آموزش: ۰ ساعت ارزشیابی: ۰ امتیاز	تجربه: ۸ سال آموزش: ۳۰۰ ساعت ارزشیابی: ۶۰ امتیاز	تجربه: ۲۰ سال آموزش: ۲۵۰ ساعت ارزشیابی: ۷۰ امتیاز		

- کارمندان دارای مدرک تحصیلی کمتر از کارشناسی دارای تصدی مشاغل کارشناسی، ارتقا تا رتبه عالی

### نتیجه‌گیری

ارتقای طبقه و رتبه شغلی کارکنان در نظام سلامت بر اساس معیارهای مشخصی از جمله تجربه، تحصیلات و عملکرد صورت می‌گیرد. این فرایند نقش مهمی در بهبود عملکرد کارکنان، افزایش انگیزه و رضایتمندی شغلی آنها دارد. همچنین، اجرای دقیق و منصفانه این آیین‌نامه‌ها می‌تواند به توسعه و ارتقای نظام سلامت کمک کند و کارکنان را تشویق به بهبود مستمر مهارت‌ها و دانش خود نماید. آگاهی کامل از این قوانین و ضوابط، می‌تواند به کارکنان در مسیر شغلی خود کمک کرده و ایشان را در دستیابی به اهداف حرفه‌ای و سازمانی یاری رساند.

منبع: کتابچه «مجموعه آیین‌نامه‌های مهندسی سازمان و مهندسی و ارزیابی مشاغل»

### سایر موارد در خصوص رتبه شغلی

- عدم امکان کسب توأمان ۲ رتبه
- محاسبه دوره‌های آموزشی بین دو رتبه تنها جهت همان رتبه
- معافیت افراد قراردادی از ارزشیابی جهت سال‌هایی که فاقد نمره ارزشیابی هستند.

